

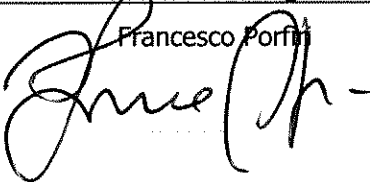
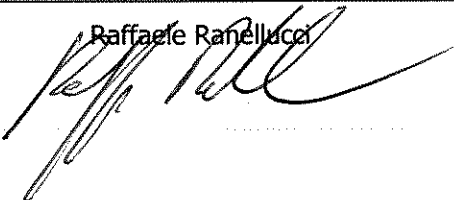


# Energent S.p.A.

## Policy inclusione e pari opportunità

Storia delle modifiche:

Rev.	Data	Modifica
0	17.06.2022	Prima versione del documento

Rev.	Data	Elaborato da: (Direzione Personale e Organizzazione)	Verificato ed Approvato da: (Amm. Unico)
0	17.06.2022	Francesco Porfirii 	Raffaele Ranellucci 

La società Energent, nell'ottica di concretizzare l'impegno a favore di uno *sviluppo sostenibile* – promossa fin dal 2015 dai governi Paesi membri dell'ONU firmatari dell'“*Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile*” che comprende i 17 Sustainable Development Goals – si impegna a favorire l'adozione e il sostegno di politiche a favore dell'inclusione, della diversità e delle pari opportunità, anche attraverso la valorizzazione delle proprie risorse umane, impegnandosi a raggiungere i propri Goals di sostenibilità avendo colto l'appello dell'ONU e della Comunità Europea alle aziende ad allineare le proprie strategie aziendali alle le priorità globali individuate.

Il motore dello sviluppo di un'azienda è rappresentato dal valore e dalla centralità delle proprie risorse umane e la presente politica intende definire l'approccio aziendale all'inclusione, alla diversità ed alla realizzazione delle pari opportunità, nell'ottica della creazione di un ambiente di lavoro in cui tutti abbiano comportamenti di non discriminazione, anche involontaria o generata da mancata consapevolezza o attenzione.

La presente politica è rivolta ai dipendenti Energent e riguarda tutti gli ambiti del rapporto di lavoro, ovvero assunzioni, politiche retributive, promozioni, condotta sul lavoro, procedure disciplinari, etc.

Coinvolge e responsabilizza tutte le persone presenti nell'ambito lavorativo, anche solo occasionalmente (dipendenti, contratti a tempo determinato, stagisti, clienti, fornitori, collaboratori esterni, etc..) nell'attuare comportamenti che non ledano la dignità di ciascuno.

La politica si ispira ai principi e ai valori di riferimento a livello nazionale e internazionale in ambito diversità e inclusione, tra cui la “*Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro*” promossa da Sodalitas, gli UN Global LGBTI Standards for Conduct, l'UN Women e UN Global Compact - Women's Empowerment Principles, la United Nations Equal Pay International Coalition (EPIC) e si sviluppa sui seguenti principi:

**1. Non discriminazione:** Tutti i dipendenti di Energent sono assunti, inizialmente considerati e avviati alla carriera lavorativa aziendale esclusivamente in relazione alle proprie competenze e capacità professionali. Anche successivamente a tale fase, qualunque forma di discriminazione relativa a orientamento politico, religione, nazionalità, etnia, lingua, disabilità, genere ed età è quindi vietata, così come ogni forma di discriminazione in base a caratteristiche personali quali convinzioni, orientamento sessuale, iscrizione alle Organizzazioni Sindacali ed attività rese in contesti diversi da quello lavorativo. Sulla base degli stessi principi non sono tollerate azioni di pressione fisica, psicologia o emotiva.

**2. Pari opportunità e pari dignità:** in Energent la diversità è un valore potenziale che viene riconosciuto come, altrettanto, la parità di trattamento e di opportunità è garantita per qualsiasi tipo di diversità.

Inoltre, situazioni personali relative al bilanciamento tra vita privata e professionale (gravidanza, maternità, paternità, part-time, lavoro flessibile, etc..) non sono considerate condizioni per trattamenti discriminatori.

**3. Work-life balance:** Energent si impegna ad avviare costantemente nuove iniziative finalizzate a supportare il bilanciamento tra vita privata e vita professionale (*smart-working*, etc.), tenendo conto delle esigenze reali dei dipendenti e a favorire il rispetto e l'attenzione per ogni situazione o condizione nella quale un lavoratore può trovarsi durante la propria vita lavorativa.

**4. Creazione di un ambiente di lavoro inclusivo:** Energent si impegna a realizzare iniziative e servizi aperti ai dipendenti, clienti o fornitori. Tutti i lavoratori hanno l'opportunità di partecipare ai processi aziendali, senza alcuna forma di ostacolo implicita o esplicita nei confronti di unità, funzione, paese, genere, religione, cultura, convinzioni personali, orientamenti, disabilità, età o ogni altra forma di diversità, creando un ambiente in grado di favorire l'espressione del potenziale individuale ed unico di ciascuno e di utilizzarlo come leva strategica per il raggiungimento degli obiettivi organizzativi e professionali.

In un contesto di rispetto delle diversità ed in un'ottica di inclusione, l'azienda, con l'intento di migliorare il benessere dei dipendenti e la produttività aziendale, adotta quanto contenuto in detta politica e conferma l'impegno a:

- collaborare attivamente, per dare concreta attuazione ai principi sopra riportati;
- sensibilizzare colleghe e colleghi sui temi della diversità e dell'inclusione, attraverso campagne di comunicazione e di approfondimento sui temi contenuti nella presente politica;
- avviare un percorso di confronto attraverso momenti di ascolto, informazione, consultazione e orientamento, affinché la cultura della diversità sia nel *DNA* di Energent e le differenze esistenti siano valorizzate nel rispetto dei principi affermati;
- promuovere misure, anche di natura organizzativa, allo scopo di rimuovere gli ostacoli eventualmente esistenti per realizzare la piena valorizzazione delle diversità;
- tradurre tutte le iniziative in "azioni concrete" finalizzate al sostegno delle pari opportunità all'interno dell'azienda, favorendo la conciliazione fra tempi di vita e di lavoro (*work-life balance*) ed i servizi a favore delle famiglie;
- individuare e realizzare specifiche azioni che, in una logica di riequilibrio delle eventuali situazioni di disparità riscontrate, riportino equità e parità di trattamento ai soggetti coinvolti;
- definire e realizzare azioni specifiche che consentano di rafforzare la consapevolezza e la sensibilità sui valori condivisi nella presente politica;
- monitorare la coerenza delle regole, dei processi e delle prassi aziendali rispetto ai contenuti della presente politica e del Codice Etico;
- rivedere e modificare detta politica per garantire in ogni momento l'adeguato approccio verso la diversità e l'inclusione.

L'impegno viene preso nella consapevolezza della difficoltà a contemperare l'indirizzo esposto con le necessità operative degli impegni verso i clienti, condizioni, di per sé, notoriamente mutevoli e

spesso caratterizzate da brusche ed intense variazioni di ritmi, scadenze, modalità di prestazione ed altro.

Pertanto, ogni sforzo verrà reso per individuare nuovi paradigmi operativi finalizzati a non creare problematiche agli impegni contrattualizzati pur riuscendo a garantire gli obiettivi di attenzione all'inclusione e alla compatibilità con la vita privata.

Il Top e il Middle Management hanno la responsabilità di dare attuazione alle politiche di inclusione e della diversità ed affrontare tempestivamente qualsiasi condotta di cui vengano a conoscenza, che violi quanto definito nella politica. Così come a proporre nuove e auspicabili iniziative.

Con l'elaborazione della presente politica, Energent intende proseguire il percorso di cambiamento culturale e organizzativo che, con il supporto di strategie di sensibilizzazione sui temi e sulle politiche di diversità, realizzi quotidianamente il rispetto della diversità stessa e l'inclusione, allo scopo di creare un ambiente di lavoro che tenda ad essere *best place to work* e dove poter attrarre persone con culture, prospettive ed esperienze diverse e sviluppare e trattenere i migliori talenti.

\*\*\*\*\*